Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия № 2 имени Героя Советского Союза Талипа Латыповича Нуркаева городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ «Гимназия № 2» Протокол от 29.09.2022 г.№ 5

УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Гимназия № 2» И.С. Войтко Приказ от 29.09.2022 г. №332

Положение

о премиальных выплатах, об установлении персонального повышающего коэффициента и единовременных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия № 2 имени Героя Советского Союза Нуркаева Талипа Латыповича городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (новая редакция)

1. Общие положения.

- Настоящее Положение о премиальных выплатах, об установлении повышающего коэффициента и персонального единовременных работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Нуркаева Талипа Латыповича городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее -Положение) разработано в соответствии с пунктом 8.4. раздела 8 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского город Октябрьский Республики Башкортостан, утвержденного постановлением администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 10.08.2018 №3391, в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного учреждения Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Нуркаева Талипа Латыповича городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - Учреждение) в повышении качества работы, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в деятельности учреждения.
- 1.2 Положение регулирует порядок и условия осуществления премиальных выплат, установления персонального повышающего коэффициента и единовременных выплат работникам (далее выплаты стимулирующего характера).
- 1.3 Источником установления выплат стимулирующего характера являются фонд оплаты труда работников в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2. Порядок создания комиссии по установлению выплат.

2.1 Рассмотрение установления выплат стимулирующего характера работникам входит в компетенцию Учреждения. Расчет и обоснование размеров

выплат производится Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Комиссия), утвержденная приказом руководителя учреждения.

2.2 К компетенции Комиссии относится: проведение мониторинга профессиональной деятельности работников; подсчет баллов, полученных каждым работником в сводной таблице; определение денежного веса одного балла для каждой категории работников;

расчет размера выплат стимулирующего характера конкретного работника за отработанный период;

оформление протокола.

- 2.3 Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.
- 2.4 Работники направляют в Комиссию оценочные листы эффективной деятельности, подтверждающие документы согласно показателям и критериям оценки, установленным в настоящем Положении, в срок, указанный Комиссией либо членами Комиссии.
- 2.5 Произведенный Комиссией расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.
- 2.6 Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа учреждения.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

- 3.1 Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в трудовых договорах с работодателем.
- 3.2 Совокупный размер выплат стимулирующего характера максимальными размерами не ограничивается.
- 3.3. Основания (критерии) выплаты стимулирующего характера для работников разрабатываются отдельно для следующих категорий:

основной персонал (педагогические работники);

вспомогательный персонал;

административно-управленческий персонал.

- 3.4 Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются на основании критериев.
- 3.5. Руководитель учреждения оставляет за собой право по согласованию с первичной профсоюзной организацией не производить выплату стимулирующего характера:
- а) за нарушение правил охраны труда и техники безопасности, приведшие к производственному травматизму;
- б) за невыполнение мероприятий, предусмотренных в коллективном договоре;
- в) за необеспечение сохранности и содержания в надлежащем состоянии движимого и недвижимого имущества, закрепленного за учреждением;

- д) за необеспечение требований гражданской обороны, мобилизационной подготовки, подготовки граждан основам военной службы;
- е) за необеспечение требований противопожарной безопасности, санитарноэпидемиологической, экологической безопасности и антитеррористической защищенности;
- ж) за непредоставление отчетности в порядке и в сроки, установленные законодательством;
 - з) за невыполнение решений руководителя учреждения;
 - и) за наложенное административное или дисциплинарное взыскание;
- к) за наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и конфликтных ситуаций в учреждении.

4. Перечень оснований (критериев) для премирования работников.

4.1. Премия работникам устанавливается по следующим показателям эффективности деятельности:

Категория	Перечень оснований для начисления иных	Баллы
работника	стимулирующих выплат	
работника Педагогический работник: учитель, классный руководитель, педагог ДО, социальный педагог, педагог — психолог, педагогорганизатор,	Своевременное (в установленные сроки) и надлежащее оформление школьной документации в соответствии с локальными актами Учреждения (рабочих программ, плана воспитательной работы, журнала, планов подготовки к ОГЭ/ЕГЭ и др.) Наличие действующего персонального сайта у работника Наличие победителей/призеров Всероссийских олимпиад школьников (за каждого участника): — муниципальный этап	2 балла 5 баллов до 35 баллов: 10/5 баллов 20/16 баллов
организатор, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятель- ности, педагог- библиотекарь	региональный этап всероссийский этап Наличие участников Всероссийских олимпиад школьников (за каждого участника): муниципальный этап региональный этап всероссийский этап Наличие победителей/призеров Республиканских олимпиад школьников (за каждого участника): муниципальный этап заключительный этап Наличие участников Республиканских олимпиад школьников (за каждого участника): муниципальный этап заключительный этап заключительный этап заключительный этап наличие победителей/призеров республиканской олимпиады школьников на Кубок им. Ю. Гагарина муниципальный этап муниципальный этап прегиональный этап прегиональный этап прегиональный этап	20/16 баллов 35/25 баллов до 3 баллов 1 балл 2 балла 3 балла до 20 баллов: 10/5 баллов 20/16 баллов до 2 баллов до 2 баллов 1 балл 2 балла до 6 баллов

	Наличие учащихся, отмеченных знаками отличия ГТО	до 3 баллов
	5 , ,	до 3 баллов
	(учителя физической культуры): от 1 до 5 человек	1 балл
	от 5 до 10 человек	т балл 2 балла
	• •	
-	от 10 и более	3 балла
-	Наличие участников перечневых олимпиад школьников	3 балла
	Наличие победителей/призёров перечневых олимпиад	35/25 баллов
-	школьников	2 €
	Наличие победителей/призеров дистанционных олимпиад,	до 3 баллов
	конкурсов, соревнований, фестивалей, турниров, смотров и	
	других мероприятий различного уровня:	1 6
	- до 15 человек 20	1 балл
	- до 30 человек	2 балла
	- больше 30 человек	3 балла
	Наличие победителей / призеров очных олимпиад конкурсов,	до 4 баллов
	соревнований, фестивалей, турниров, смотров и других	
	мероприятий различного уровня (участник, команда - за	
	каждого участника, команду):	2/1 балла
-	муниципальный этап	3/2 балла
_	региональный этап	4/3 балла
-	всероссийский этап	
	Наличие участников очных олимпиад конкурсов,	до 2 баллов
	соревнований, фестивалей, турниров, смотров и других	до 2 оаннов
	мероприятий различного уровня (участник, команда):	
	 муниципальный этап 	0,5 балла
	региональный этап	1 балл
	всероссийский этап	2 балла
+	Участие учащихся в научно-практических конференциях:	до 3 баллов
	– муниципальный этап	до 5 баллов 1 балл
	– муниципальный этап – региональный этап	2 балла
	– региональный этап– всероссийский этап	3 балла
-	1	
	Результативность участия учащихся в научно-практических	до 8 баллов
	конференциях (победитель/призер):	3/2 балла
	– муниципальный этап ~	5/2 балла 6/4 балла
	– региональный этап	8/6 баллов
+	всероссийский этап	
	Участие педагога в педагогических конкурсах различного	до 2 баллов
	уровня (за каждый):	1 6
	– дистанционных	1 балл 2 банна
-	— ОЧНЬХ	2 балла
	Результативность участия педагога в конкурсах	до 10 баллов
	педагогического мастерства (за каждый):	2/1 ~
	дистанционных (победитель/ призёр)	2/1 балла
	иных (очных):	2/5 5
	муниципальный этап (призёр/победитель)	3/5 баллов 5/7 баллов
	региональный этап (призёр/победитель)	5/7 баллов 8/10 баллов
	всероссийский этап (призёр/победитель)	
	Участие и результативность педагога в профессиональном	до 40 баллов
	конкурсе «Учитель года», «Сердце отдаю детям» (участие/	
	призер, победитель номинации/ победитель)	10/12/00
	- муниципальный этап	10/16/20

- региональный этап		20/30/40
Участие и результативность педагога	в очных конкурсах,	до 7 баллов
фестивалях, смотрах, соревнованиях,	иных мероприятиях	
(участие/призер/победитель)		
- муниципальный этап		1/2/3
- региональный этап		2/3/4
- всероссийский этап		3/4/5
Разработка и реализация авторских п	рограмм	5 баллов
Подготовка и проведение открытых	уроков, мастер-классов,	до 7 баллов
других мероприятий при наличии г	положительных отзывов	
(не в рамках аттестации) (за каждое м	лероприятие)	
– школа		3 балла
– город		5 баллов
республика		7 баллов
Качественные показатели по пре	едмету(ам) (по итогам	2 балла
полугодий, учебного года):		
 выше 55% (русский язык, л 	итература, математика.	2 балла
физика, химия);	7	
 выше 65% (начальные классы));	2 балла
 выше 70% (обществознание) 	1.5	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	стория, информатика,	2 балла
экономика, право);		
 выше 90% (ИЗО, технология 	. музыка, родной язык.	
родная литература, ОБЖ, фи		2 балла
язык)	y yr wy i w r	
Результативность выпускников по	итогам ГИА: средний	6 баллов
балл ЕГЭ, ОГЭ выше общегород	_	
предметам русский язык, математика	`	
по другим предметам - на общее ко	оличество выпускников,	
сдавших экзамен по данному предмет	гу)	
Подготовка и проведение школьного		3 балла
(за каждую олимпиаду)		
Сохранение контингента обучающих	ся в рамках внеурочной	1 балл
деятельности в течение учебного года	a	
Экспертная деятельность		за каждое
(ВПР, РДР, пробные ОГЭ, ЕГЭ, олим	пиады, конкурсы и др.)	участие – 1
		балл
Обобщение ППО (наличие публикаци	ий)	до 3 баллов:
 в сети Интернет (независимо о 	от количества)	1 балл
в печатных изданиях	·	3 балла
Обобщение ППО (в очной форме):		до 6 баллов
 выступление на уровне школы 	I	0,5 балла
 выступление на уровне города 		1 балл
 выступление на уровне респуб 		4 балла
 выступление на всероссийском 		6 баллов
'	гронного обучения и	2 балла
дистанционных образовательных тех	1	_ 0011110
	ненением электронных	10 баллов
образовательных ресурсов	и дистанционных	10 00011100
образовательных технологий в	рамках карантинных	
мероприятий	pannar napaniiniini	
мероприятии		

	Организация индивидуальной работы с детьми, отстающими	за каждые
	в усвоении учебного материала (при наличии графика	8-10 занятий –
	занятий и отметки о проведении)	2 балла
	Организация дополнительных занятий с учащимися,	за каждое
	имеющими высокую мотивацию к обучению (при наличии	занятие
	графика занятий и отметки о проведении)	1 балл
	Участие в проведении ГИА в форме ЕГЭ (в том числе,	За каждый ЕГЭ
	итоговое сочинение)	6 баллов
	Руководитель ППЭ	6 баллов
	Технический специалист	2 балла
	Организатор в аудитории	1,5 балла
	Организатор вне аудитории	9
	Участие в проведении ГИА в форме ОГЭ:	За каждый ОГЭ
	Руководитель ППЭ	6 баллов
	Руководитель ППЭ на дому	4 балла
	Технический специалист	2 балла
	Организатор в аудитории	2 балла
	Уполномоченный представитель ГЭК	2 балла
	Организатор вне аудитории	1,5 балла
	Работа в лагерях дневного пребывания, труда и отдыха во	3 балла
	время оздоровительной кампании (при отсутствии	
	замечаний, нарушений)	
	Участие в подготовке конкурсных материалов школы	2 балла
	Участие в оформлении и ведении общешкольной	2 балла
	документации	
	Участие в подготовке школы к новому учебному году	2 балла
	Сопровождение учащихся на соревнования, олимпиады,	до 4 баллов:
	конкурсы за пределами рабочего времени (за каждое):	
	- город	0,25 баллов
	- республика	2 балла
	- Россия	4 балла
	Участие в экологических акциях, социально-значимых	1 балл
	мероприятиях	
	Выполнение общественной работы	3 балла
	Напряженность работы в связи с перенаполняемостью класса	1 балл
	(ов) –за каждый	2 ~
	Организация качественной работы общественного	2 балла
	наркологического поста (регулярное обновление уголка,	
	ежемесячное выступление волонтеров, обновление	
	материалов на страницах школьного сайта, результативное	
	выполнение плана работы, отсутствие учащихся,	
	употребляющих ПАВ и др.) (соцпедагог,педагог-психолог)	2 6
	Организация качественной работы с детьми из многодетных	2 балла
	малообеспеченных семей, из семей, требующих поддержки и	
	психолого-педагогической помощи (социальный педагог,	
	педагог-психолог)	
V подати т	Максимально возможная сумма	
Классный	Охват учащихся горячим питанием: 1-4 классы – 98-100%	1 5077
руководитель	5-11 классы – 98-100% 5-11 классы – 70% - 80%	1 балл
		до 3 баллов
	Результативное участие учащихся класса (индивидуальное, групповое и коллективное) в днях здоровья, слетах,	до э баллов
	групповое и коллективное) в днях здоровья, слетах, конкурсах, турнирах, смотрах и других воспитательных	
	топкурсал, турпирал, смотрал и другил воспитательных	6

	мероприятиях различного уровня под руководством	
	классного руководителя (за каждое):	
	на уровне школы;	1 балл
	на уровне города;	2 балла
	 на уровне республики 	3 балла
	Уровень участия учащихся класса в сдаче норм ГТО при	до 3 баллов
	наличии знаков ГТО (по итогам полугодий):	700000000
	– охват 20%	1 балл
	– охват 30%	2 балла
	– охват 50%	3 балла
		1 балл
	Качество дежурства класса по школе	1 Ualli
	(отсутствие травм, порчи одежды, нарушений ПВР)	1 60
	Освещение жизни класса в социальных сетях, в СМИ	1 балл
	Отсутствие нарушений учащимися класса правил внутреннего распорядка	1 балл
	Участие учащихся класса в экологических субботниках, акциях	1 балл
	подготовка и проведение классным руководителем открытых	до 7 баллов (за
	мероприятий, праздников, тематических суббот и др.:	до 7 оаллов (за каждый)
	 на уровне школы 	3 балла
		5 баллов
	 на уровне города 	7 баллов
	 на уровне республики 	2 балла
	Положительная динамика учебных достижений по итогам учебного года (увеличение доли обучающихся, закончивших	2 Galilia
	учебный период на «хорошо» и «отлично»)	
	Охват учащихся дополнительным образованием	до 2 баллов
	70-85%	до 2 баллов 1 балл
	85-100%	2 балла
	Наличие публикаций в СМИ о позитивной деятельности	2 балла
	классного руководителя	2 Gaina
	Максимально возможная сумма	
Зомоститоли	ž	
Заместители	Заместитель директора по УВР, ВР, общим вопросам:	2 60
директора	Результативное выполнение, планов УВР, ВР, иных планов работы и мероприятий	2 балла
	Своевременное составление аналитических отчетов, материалов	2 балла
	Работа в системе трехступенчатого контроля за состоянием	1 балл
	охраны труда в Учреждении	2 50
	Высокий уровень организации и проведения промежуточной	3 балла
	аттестации учащихся	1 60
	Высокий уровень организации и контроля	1 балл
	экспертной/методической/инновационной работы	1 6
	Организация работы, обеспечивающей отсутствие или	1 балл
	сокращение числа детей, не посещающих Учреждение без	
	уважительной причины	1 балл
	Высокий уровень организации аттестации педагогических	i oann
	работников Учреждения (в зависимости от количества аттестуемых, 100% подтверждение заявленной категории)	
	Своевременная и качественная подготовка статотчетов,	2 балла
	образовательных программ, локальных нормативных актов	2 Ualilla
		3 балла
	Своевременное обеспечение прав участников	5 Uailila

	образовательных отношений на информацию о деятельности	
	Учреждения (наличие информационного материала на сайте	
	Учреждения (наличие информационного материала на саите Учреждения, в социальных сетях, на информационных	
	стендах, освещение деятельности Учреждения в СМИ)	
	Подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий	4 балла
	на базе Учреждения (организация курсов, праздников,	4 Uajijia
	на оазе учреждения (организация курсов, праздников, семинаров, конкурсов, олимпиад и др.)	
	Рост и сохранение качественных показателей:	до 4 баллов
	-	до 4 баллов 1 балл
	 успеваемости и качества знаний 	1 балл 1 балл
	количества отличников	1 балл 1 балл
	 количества медалистов 	1 балл
	- количества выпускников, получивших аттестат особого	1 003131
	образца	
	Unavariante de Santa de Vida d	2 60==0
	Представление собственного управленческого опыта на	2 балла
	различных уровнях, его высокая оценка	2 50 770
	Осуществление качественного контроля за безопасностью	2 балла
	учебного и воспитательного процессов, отсутствие случаев	
	Детского и производственного травматизма	1 50770
	Организация качественной работы общественного	4 балла
	наркологического поста (результативное выполнение плана	
	работы, отсутствие учащихся, употребляющих ПАВ и др.)	2 50 770
	Организация качественной работы с детьми из многодетных	3 балла
	малообеспеченных семей, из семей, требующих поддержки и	
	психолого-педагогической помощи	5
	Максимально возможная сумма	баллов
	Заместитель директора по АХЧ (АХР), заведующий хозяйством	
		3 балла
	Качественная организация работы по своевременному	5 Valilla
	устранению неполадок в помещениях Обеспечение выполнения требований пожарной и	3 балла
	1 1	5 Valilla
	электробезопасности, охраны труда (своевременное	
	выполнение работ) Высокий уровень организации и контроля работы	5 баллов
	Высокий уровень организации и контроля работы обслуживающего и технического персонала	J Valiliub
		2 балла
		4 Valilia
	отчетов, планов и др.) Участие в организации и проведение мероприятий	2 балла
	различного уровня на базе Учреждения	2 Vallia
	Качественная организация пропускного и внутриобъектового	2 балла
	режимов в Учреждении	2 Vanna
	Обеспечение сохранности материальных ценностей,	 1 балл
	имущества, мебели и инвентаря Учреждения	i Gajiji
	Своевременное исполнение плана-задания	2 балла
	Роспотребнадзора, предписаний надзорных органов	2 Ganna
	Максимально возможная сумма	
Педагог –	Наличие, победителей, призеров и участников олимпиад,	до 8 баллов
Педагог – библиотекарь/	НПК, соревнований, конкурсов и других мероприятий:	до о оаннов
библиотекарь	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	3/2/1 балла
ополиотскарь	 муниципальный этап 	5/2/1 балла 6/4/3 балла
	 региональный этап 	8/6/4 баллов
1	всероссийский этап	
	Высокая читательская активность учащихся	3 балла

	Подготовка и проведение открытых уроков, библиотечных часов, мастер-классов, других мероприятий при наличии	до 7 баллов
	положительных отзывов	
	— школа	3 балла
	– город	5 баллов
	республика	7 баллов
	Пополнение фонда школьной библиотеки учебниками,	3 балла
	методической и художественной литературой на печатных и	5 ousisiu
	электронных носителях	
	Организация выполнения плановых заданий по подписке на	3 балла
	периодические издания	5 000000
	Своевременная и качественная подготовка документов	5 баллов
	(планов, программ, отчетов, информации)	
	Результативность участия учащихся в научно-практических	до 8 баллов
	конференциях (победитель/призер):	
	– муниципальный этап	3/2 балла
	– региональный этап	6/4 балла
	всероссийский этап	8/6 баллов
	Экспертная деятельность (за каждое участие)	1 балл
	Участие в экологических акциях, социально-значимых	1 балл
	мероприятиях	
	Выполнение общественной работы	3 балла
	Результативность участия в конкурсах (за каждый):	до 10 баллов
	дистанционных (победитель/ призёр)	2/1 балла
	иных (очных):	
	 муниципальный этап (призёр/победитель) 	3/5 баллов
	 региональный этап (призёр/победитель) 	5/7 баллов
	 всероссийский этап (призёр/победитель) 	8/10 баллов
	Максимально возможная сумма	баллов
Учебно-	Секретарь руководителя (секретарь), лаборант,	
вспомогатель-	делопроизводитель	
ный персонал:	Своевременное и качественное оформление документов	2 балла
секретарь	Обеспечение бесперебойной работы с электронной почтой и	2 балла
(секретарь	своевременного доведения информации до работников	
руководителя),	Своевременная сдача отчетов	2 балла
лаборант,	Обеспечение сохранности материальных ценностей,	2 балла
делопроизводител	имущества, мебели и инвентаря Учреждения	
Ь	Участие в организации и проведении мероприятий	2 балла
	различного уровня на базе Учреждения	
	Участие в экологических акциях, социально-значимых	1 балл
	мероприятиях	
	Выполнение общественной работы	3 балла
0.7	Максимально возможная сумма	баллов
Обслуживающий	Качественное исполнение обязанностей по соблюдению	1 балл
и технический	техники безопасности, правил и норм охраны труда	
персонал: сторож,	Своевременное и оперативное выполнение работ по	2 балла
гардеробщик,	устранению аварийных ситуаций, предупреждение	
рабочий по	нестандартных ситуаций	2.5
комплексному	Напряженность труда при обслуживании помещений	2 балла
обслуживанию и ремонту зданий,	Учреждения во время карантинных мероприятий	1.7
подсобный	Обеспечение сохранности ключей Учреждения	1 балл
подсооный	Обеспечение сохранности школьного имущества и личного	2 балла

рабочий	имущества учащихся, а также работников Учреждения (отсутствие фактов краж)	
	Обеспечение четкой регистрации пользования ключами работниками Учреждения от всех помещений	1 балл
	Участие в экологических акциях, социально-значимых мероприятиях	1 балл
	Выполнение общественной работы	3 балла
	Максимально возможная сумма	баллов
Специалист по закупкам	Своевременное формирование отчетов, размещение их на сайтах	2 балла
-	Своевременная подготовка и предоставление информации по закупочной деятельности	2 балла
	Отсутствие замечаний по ведению закупочной деятельности	3 балла
	Участие в экологических акциях, социально-значимых мероприятиях	1 балл
	Выполнение общественной работы	3 балла
	Максимально возможная сумма	баллов

- 1.1. Размер премии работникам учреждения устанавливается Комиссией в индивидуальном порядке в зависимости от характера и объема выполненных работ на основании подтверждающих документов и пояснений в соответствии с таблицей критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.
- 4.3. Размер премии работнику определяется исходя из количества набранных баллов в соответствии с расчетной стоимостью одного балла.
- 4.4. В целях поощрения работника премирование производится по итогам работы за месяц, квартал, по итогам полугодия, учебного года.
 - 4.5. Размер премии устанавливается в рублях.
 - 5. Установление персонального повышающего коэффициента.
 - 5.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается по следующим основаниям (критериям):

Категория работника	Перечень оснований для установления ППК к	Размер ППК
	должностному окладу	
Административно-	Заместитель директора по УВР, общим в	опросам
управляющий персонал:	Внедрение и реализация в Учреждении	0,20
заместитель директора	федеральных и региональных проектов	
по УВР, ВР, общим	Участие в инновационной деятельности	
вопросам; заместитель	Ведение экспериментальной работы	
директора	Доля выпускников, получивших аттестат о	80-100% -
по АХЧ	среднем общем образовании от общего числа	0,30
	выпускников	
	Доля выпускников, получивших аттестат об	80-100% -
	основном общем образовании от общего числа	0,30
	выпускников	
	Доля выпускников, поступивших в высшие	1) от 70% до
	учебные заведения	100% - 0,20
		2) от 50% до

	69,99% - 0,10
Наличие победителей и призеров научно -	0,20
практических конференций	
Наличие победителей, призеров, участников	0,30
Всероссийской, республиканской олимпиад	(победители,
школьников, иных перечневых олимпиад	призеры)
(заключительный / региональный этап)	0,20
	(участники)
Наличие победителей, призеров Всероссийской,	0,25
республиканской олимпиад школьников	
(муниципальный этап)	
Наличие победителей, призеров, участников	0,25
олимпиад, иных конкурсов, мероприятий,	
утвержденных приказами Минобрнауки РБ,	
Минпросвещения РФ перечневых олимпиад	
ШКОЛЬНИКОВ	
Координация работы коллегиальных органов	0,40
управления Учреждения, иных комиссий,	
созданных в Учреждении	
Результативное участие Учреждения во	0,40
Всероссийских, республиканских и	,
муниципальных конкурсах	
Наличие в Учреждении системы коммуникаций с	0,20
родителями (законными представителями)	, -
обучающихся через социальные сети	
(мессенджеры)	
ИТОГО	3,00
Заместитель директора по ВР	·
Внедрение и реализация в Учреждении	0,20
федеральных и региональных проектов	
Участие в инновационной деятельности	
Ведение экспериментальной работы	
Снижение количества обучающихся, состоящих на	0,30
учете в КДН и ЗП, ПДН	0,50
Отсутствие преступлений и правонарушений среди	0,30
	0,50
обучающихся	
обучающихся Наличие побелителей, призеров, участников	0.30
Наличие победителей, призеров, участников	0,30 (побелители.
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров,	(победители,
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров,	(победители призеры)
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров,	(победители призеры) 0,10
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников	(победители призеры) 0,10 (участники)
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных	(победители, призеры) 0,10
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников	(победители призеры) 0,10 (участники) 0,25
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во	(победители призеры) 0,10 (участники)
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во Всероссийских, республиканских и	(победители призеры) 0,10 (участники) 0,25
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во Всероссийских, республиканских и муниципальных конкурсах	(победители призеры) 0,10 (участники) 0,25
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во Всероссийских, республиканских и муниципальных конкурсах Качественная организация работы коллегиальных	(победители призеры) 0,10 (участники) 0,25
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во Всероссийских, республиканских и муниципальных конкурсах Качественная организация работы коллегиальных органов управления Учреждения, иных комиссий,	(победители призеры) 0,10 (участники) 0,25
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во Всероссийских, республиканских и муниципальных конкурсах Качественная организация работы коллегиальных органов управления Учреждения, иных комиссий, созданных в Учреждении	(победители призеры) 0,10 (участники) 0,25 0,40
Наличие победителей, призеров, участников Всероссийских/ республиканских смотров, конкурсов, фестивалей школьников Наличие победителей, призеров муниципальных смотров, конкурсов, фестивалей школьников Результативное участие Учреждения во Всероссийских, республиканских и	(победители, призеры) 0,10 (участники) 0,25

	комплекс «ГТО»» и прошедших тестирование, от общего количества обучающихся	от 25% до 49% - 0,20 от 1 до 24% - 0,15
	Наличие в Учреждении системы коммуникаций с родителями (законными представителями) обучающихся и общественностью через социальные сети (мессенджеры)	0,20
	Качественная организация работы по участию в социально значимых проектах различных уровней	0,40
	ИТОГО	3,00
	Заместитель директора по АХЧ, заведующий	
	Качественная организация работы по участию в социально значимых проектах различных уровней	0,40
	Снижение количества замечаний, предписаний, выданных надзорными органами	0,50
	Качественная организация работы на платформе БРСК «Школьное питание»/ на сайтах госслужб/ качественная организация	0,75
	работы по подготовке документов (планы, отчеты) Улучшение материально-технической базы	0,55
	Учреждения Своевременное предоставление планов, отчётов по осуществлению закупок	
	Привлечение внебюджетных средств	0,25
	Выполнение общественно значимой работы	0,15
	Качественное обеспечение условий	0,40
	функционирования Учреждения, в том числе в	·
	условиях распространения вирусных инфекций ИТОГО	3,00
Преподаватель- организатор	Выполнение общественной работы по линии военного комиссариата	0,45
ОБЖ	Участие в реализации федеральных и региональных проектов	0,20 (3a
	Участие в инновационной деятельности	руководство)
	Участие в социально значимых проектах	0,05
	различных уровней	(за участие)
	Качественная работа по созданию безопасных условий труда	0,50
	Качественная работа по обеспечению комплексной безопасности	
	Доля обучающихся, зарегистрированных в АИС «Всероссийский физкультурно-оздоровительный комплекс «ГТО»» и прошедших тестирование, от общего количества обучающихся 8-11 классов	от 50% до 100% - 0,25 от 25% до 49% - 0,20 от 1 до 24% - 0,15
	Координация деятельности общественных организаций	0,20
	Систематическое применение электронных образовательных ресурсов	0,25

	TC	2
	Качественное составление учебного расписания	0,65
	Качественное администрирование электронного	
	журнала	
	Качественная работа на платформе БРСК	
	«Школьное питание», на сайтах госслужб	
	Работа по заполнению сведений о выданных	
	документах об образовании оператору ФИС ФРДО	
	Качественное организация работы по озеленению,	
	благоустройству территории (пришкольного	
	участка) и формированию у обучающихся	
	бережного отношения к окружающей среде	
	Систематическое использование электронных	0,25
	средств обучения, в том числе для контроля	
	качества обучения, on-lin консультирование	
	Качественная работа по функционированию	0,25
	проектной мастерской	
	ИТОГО	3,00
Педагогические	Напряженность работы в связи с отсутствием	0,05
работники:	деления класса на группы (учителя английского	
учитель,	языка/башкирского языка как государственного	
педагог	языка)	
дополнительного	Напряженность и интенсивность работы в связи с	
образования	наличием учебной нагрузки в двух зданиях	
	Систематическое применение электронных	0,25
	образовательных ресурсов	
	Внедрение эффективных форм	
	профориентационной работы	
	Качественная организация работы	
	по аттестации педагогических работников	
	Систематическое использование электронных	0,25
	средств обучения, в том числе для контроля	
	качества обучения, on-lin консультирование	
	Участие в реализации федеральных и	0,20
	региональных проектов	(за
	Участие в инновационной деятельности	руководство)
	Участие в социально значимых проектах	0,05
	различных уровней	(за участие)
	Качественная работа по созданию безопасных	0,20
	условий труда/работа по обеспечению	٠,_ ٠
	комплексной безопасности	
	Качественная работа по содержанию	
	лабораторного и демонстрационного	
	оборудования, подготовка его к урокам	
	Качественное составление учебного расписания	0,65
	Качественное администрирование электронного	-,
	журнала	
	Качественная работа на платформе БРСК «Школьное питание»/ на сайтах госслужб	
	Качественная работа по заполнению сведений о	
	выданных документах об образовании оператору	
	ФИС ФРДО	
	чис ч і до	

	Качественная работа по ведению страниц Учреждения в социальных сетях (ВК, Инстаграмм, Телеграмм и др.), школьного печатного издания Качественная организация работы по озеленению и благоустройству территории Учреждения, формированию у обучающихся бережного отношения к окружающей среде Качественное администрирование школьного сайта Учреждения Обеспечение организации каникулярного отдыха	0,50
	обучающихся (руководство ЛДП) Осуществление мониторинга внутренней оценки качества образования/ внутришкольного контроля Качественное обслуживание компьютерной сети	0,50
	Качественная работа по формированию цифровой образовательной среды	0.20
	Наличие высоких результатов образовательной деятельности: - победители, призёры ВОШ, РОШ, перечневых олимпиад (региональный/заключительный этапы); - обучающиеся, набравшие максимальный балл ЕГЭ	0,20
	Качественная работа по функционированию проектной мастерской Обеспечение организации каникулярного отдыха обучающихся (начальник ЛТО) Качественная работа по охране детства Качественная работа с социально опасными семьями	0,20
	Эффективная организация работы общественного наркопоста Эффективная организация работы школьного музея	
	Качественная работа с фондом учебной литературы, выдача и прием учебников Эффективная организация работы по регистрации обучающихся на портале «Навигатор», систематическое ведение учета посещаемости	
П	ИТОГО	3,00
Педагогические работники:	Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	0,20
социальный педагог, педагог- психолог	Наличие системы оказания методической и консультационной помощи педагогам Эффективная организация работы по регистрации обучающихся на портале «Навигатор», систематическое ведение учета посещаемости	0,20
	Снижение количества обучающихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом	0,20
	Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в КДНи ЗП, ПДН	0,20

	Обеспечение организации каникулярного отдыха	
	обучающихся (руководство ЛТО)	
	Качественная работа на платформе БРСК	0,60
	«Школьное питание»/ на сайтах госслужб	3,30
	Отсутствие преступлений и правонарушений	0,50
	среди обучающихся	- 7
	Обеспечение организации каникулярного отдыха	
	обучающихся (руководство ЛДП)	
	Участие в реализации федеральных и	0,20
	региональных проектов	(за руководство)
	Участие в инновационной деятельности	
	Участие в социально значимых проектах	0,05
	различных уровней	(за участие)
	Вовлечение обучающихся «группы риска» и	0,20
	обучающихся, нуждающихся в социальной	0,20
	помощи и поддержке, в социально значимые	
	1	
	мероприятия Организация и прородомую комоми должной и	0,20
	Организация и проведение консультативной и психолого-педагогической работы с родителями	0,20
	по воспитанию детей в семье	
	Внедрение эффективных форм	0,25
	профориентационной работы	0,23
	Качественная организация работы	0,25
	по охране детства (уполномоченный по правам	0,23
	ребёнка)	
	ИТОГО	3,00
Подоголицоонно		0,50
Педагогические работники:	Результативное функционирование отделения РДШ в Учреждении	0,30
раоотники. педагог-организатор	Наличие в учреждении детских, молодежных	0,20
педагог-организатор	школьных объединений и их участие в	0,20
	коллективно-творческой деятельности	
	-	
	обучающихся Организация взаимодействия детских	0,20
	общественных организаций, объединений, органов	0,20
	детского самоуправления с органами	
	самоуправления с органами самоуправления образовательной организации	
	Сохранение контингента обучающихся,	0,20
	зачисленных в кружки, дополнительные	0,20
	объединения в течение учебного года	
	Эффективная организация работы по регистрации	_
	обучающихся на портале «Навигатор»,	
	систематическое ведение учета посещаемости	
	Участие в реализации федеральных и	0,20
	региональных проектов	(3a
	Участие в инновационной деятельности	руководство)
	Участие в социально значимых проектах	0,05
	различных уровней	(за участие)
	Наличие системы мероприятий, направленных на	0,20
	формирование навыков поведения в	0,20
	поликультурной среде и основ этнокультурной	
	толерантности	
	Разработка и реализация программ/ социально	0,20
	т аэраоотка и реализация программ/ социально	0,20

	значимых проектов с участием	
	обучающихся/педагогов/родителей/жителей	
	микрорайона	0.20
	Качественная организация и проведение	0,20
	мероприятий различного уровня	
	Повышение внеучебных достижений обучающихся	0,20
	в сравнении с прошлым периодом	
	Положительная динамика количества и	0,20
	разнообразия мероприятий, обеспечивающих	
	реализацию инициатив и потребностей	
	обучающихся в сфере организации свободного	
	времени и досуга, развития детского творчества	
	Снижение количества правонарушений в	0,20
	сравнении с предыдущим периодом	
	Отсутствие преступлений и правонарушений среди	0,20
	обучающихся	
	Администрирование школьного сайта	0,30
	Учреждения/ ведение страниц в социальных сетях	
	(ВК, инстаграмм, телеграмм)	
	ИТОГО	3,00
Старший методист	Вовлечение в деятельность РДШ	0,25
(советник директора по	несовершеннолетних, состоящих на учете	
воспитанию и		
взаимодействию с	Вовлечение в деятельность РДШ обучающихся с	0,25
детскими	ограниченными возможностями здоровья, детей-	
общественными	инвалидов	
объединениями)		0.5
	Организация и проведение значимых мероприятий	0,5
	по поддержке детских инициатив	
	Vivo amus a consulativa and analysis and a consulativa	0.25
	Участие в социально значимых проектах	0,35
	Участие в общественной работе	0.25
	у частие в оощественной работе	0,25
	Работа с семьями по организации досуга	0,5
	несовершеннолетних	0,5
	песовершеннолетних	
	Публичное представление работы в сети Интернет	0,25
	(социальных сетях, официальном сайте	0,23
	Учреждения)	
	о громдонии)	
	Организация и проведение мероприятий по	0,35
	вопросам воспитания с педагогическими	0,55
	работниками (семинары, круглые столы)	
	pare a minimum (community), replained a tombil	
	Организация взаимодействия детских	
	общественных объединений, органов детского	0,3
	самоуправления, коллегиальными органами	- 7-
	образовательной организации	
	ИТОГО	3

Педагог-	Оформление стационарных, тематических	0,15
библиотекары	Выставок	0,50
/библиотекарь	Работа с фондом учебной литературы (приход, расход, заказ, работа с первичными платежными	0,30
	документами, учет, инвентаризация и т.д.)	
	Сохранение и развитие библиотечного фонда	0,30
		,
	Формирование актива информационно-	0,25
	библиотечного центра	0.20
	Участие в реализации федеральных и	0,20
	региональных проектов	(3a
	Участие в инновационной деятельности	руководство)
	Участие в социально значимых проектах	0,05
	различных уровней	(за участие)
	Внедрение эффективных форм профориентационной работы	0,25
	Организация подписки на периодические издания,	0,10
	получение корреспонденции на почте	0,10
	Проведение дистанционных мероприятий в сети	0,30
	Интернет	
	Наличие и функционирование электронной	0,50
	библиотечной системы	,
	(АБИС, 1С:библиотека, библиоскул и др)	
	Ведение раздела «Библиотека» на официальном	0,15
	сайте Учреждения	,
	Реализация программы по основам	0,30
	информационной культуры школьников	,
	ИТОГО	3,00
Делопроизводитель/	Своевременное формирование дел в соответствии с	0,50
секретарь/	утвержденной номенклатурой, обеспечение их	,
секретарь руководителя	сохранности и сдачи в архив	
1 13	Качественное ведение документации архива	0,15
	Своевременное оформление (заключение)	0,35
	трудовых договоров и дополнительных	3,22
	соглашений с работниками учреждения	
	Оперативное оформление информации по	0,50
	запросам вышестоящих организаций и надзорных	0,00
	органов	
	Эффективная организация работы с пенсионным	0,50
	фондом	3,2 3
	Качественное формирование отчётов и размещение	0,50
	их на сайтах госслужб	0,00
	Качественная работа на сервисе «Электронное	
	комплектование школ Республики Башкортостан»	
	Отсутствие замечаний и нарушений по итогам	0,50
	проверок	0,00
	ИТОГО	3,00
Паборант	Качественная работа по содержанию	0,50
Лаборант	лабораторного и демонстрационного	-,- -
	оборудования, подготовка его к урокам	
	Качественное формирование отчётов	0,50
	Качественная подготовка помещений школы к	1,00
	новому учебному году	-,
	повому у тооному году	

	Отсутствие замечаний по соблюдению правил	1,00
	техники безопасности, санитарного	
	законодательства, правил пожарной безопасности,	
	электробезопасности	
	ИТОГО	3,00
Специалист по закупкам	Отсутствие нарушений по ведению закупочной	0,50
	деятельности в соответствии с ФЗ-44 по итогам	
	проверок надзорных органов	
	Своевременное предоставление планов, отчётов по	0,50
	осуществлению закупок	
	Работа в АИС «Контингент», ГИС «Контингент»/	0,15
	работа на платформе АТМО	
	Работа на платформе БРСК «Школьное питание»,	0,65
	организация школьного питания	
	Участие в проведении экспертизы	0,65
	предоставленных товаров, работ, услуг	
	Эффективное ведение делопроизводства	0,55
	ИТОГО	3,00
Обслуживающий	Качественная подготовка школы к новому	1,00
и технический персонал:	учебному году	
рабочий по	Увеличение объёма работ в связи с наличием двух	
комплексному	зданий	
обслуживанию и	Качественное обеспечение условий	0,35
ремонту зданий,	функционирования ОУ, в том числе в условиях	
подсобный рабочий,	распространения вирусных инфекций	
гардеробщик, сторож	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,15
	Участие в благоустройстве территории	0,50
	Учреждения	
	Своевременное выполнение заявок по устранению	0,50
	выявленных неполадок	
	Отсутствие замечаний по соблюдению правил	0,50
	техники безопасности, санитарного	,
	законодательства, правил пожарной безопасности,	
	электробезопасности	
	ИТОГО	3,00

- 5.2. Размер персонального повышающего коэффициента до 3,0.
- 5.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения на основании решения Комиссии в отношении каждого работника.

6. Единовременные выплаты, единовременные премии.

- 6.1. Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные выплаты в связи с праздничными, памятными и знаменательными датами Российской Федерации, Республики Башкортостан, городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, на основании приказа руководителя учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.
- 6.2. При награждении государственными наградами, ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, благодарностями,

благодарственными письмами в соответствии с указами Президента Российской Федерации, Главы Республики Башкортостан, правовыми актами органов государственной власти, министерств и ведомств, постановлениями Президиума Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, администрации городского округа Республики Башкортостан, приказами отдела образования администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан работникам может оказываться единовременное премирование в размере до одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.